

Ersättningsrapport 2020

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ledande befattningshavare för Karo Pharma AB, antagna av årsstämman 2020, tillämpade under år 2020. Rapporten innehåller även information om ersättning till den Verkställande Direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med Aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning "Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram."

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 3 (Personal samt ersättning till styrelse och ledande befattningshavare) på sidan 74 i årsredovisningen för 2020. Information om ersättningsstrategin 2020 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 53-55 i årsredovisningen för 2020. Styrelsearvoden omfattas inte av denna rapport. Sådan ersättning beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 3 på sidan 74 i årsredovisningen för 2020.

Utveckling under 2020

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 9-11.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

Bolaget har under 2020 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga förändringar från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna skall tillämpas.

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontanterättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling. Riktlinjerna finns på sidorna 39-41 i årsredovisningen för 2020. Bolaget har under 2020 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på bolagets hemsida via EY som reviderar företaget. <https://www.karopharma.se/investerare/bolagsstyrning/#arsstamma>
Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Tabell 1 – Total ersättning Verkställande Direktör 2020 (kSEK)

Befattningshavare	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3	4	5	6	7
	Grundlön*	Andra förmåner	Ettårig	Flerårig	Extraordinära poster	Pensionskostnad**	Sociala avgifter	Total ersättning	Andel fast resp. rörlig ersättning***
Christoffer Lorenzen (VD)	4 719	7	3 000	0	0	1 733	2 428	11 887	61/39

* inklusive semesterersättning

** pensionskostnad (kolumn 4), vilket i sin helhet relaterar till grundlönen och är premiebaserad

*** endast fasta lönedelar (kolumn 1) exklusive andra förmåner och rörliga lönedelar (kolumn 2) är beaktade

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2020 beaktats. De icke finansiella prestationskriterierna bidrar till att implementera företagsvärderingar samt hållbarhet.

**Tabell 2 – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kon-
tantsättning**

Befatt- ningsha- vare	1 Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	2 Relativ viktning av prestationskriterier	4 a) Uppmätt prestation b) faktisk tilldelning/ersättningsutfall
Christoffer Lorenzen, VD	Kriterium A Omsättning	21%	a) Värde och tillväxt 2020 vs 2019
			b) 40% utfall
	Kriterium B Bruttovinst	21%	a) Värde och tillväxt 2020 vs 2019
			b) 30% utfall
	Kriterium C Justerad EBIDTA	21%	a) Värde och tillväxt 2020 vs 2019
			b) 30% utfall
	Kriterium D Justerat operativt kassaflöde	7%	a) Värde och tillväxt 2020 vs 2019
			b) 100% utfall
	Kriterium F Individuella mål: Nyckerprojekt / uppgifter definiera- des för att säkerställa exekvering av Karos strategi, inklusive hantering av COVID-19-situationen 2020	30%	a) KPIs
			b) 100% utfall + för hantering av Covid-19 situationen

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Table 3 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RFY) (kSEK)

	RFY-4 vs RFY-5	RFY-3 vs RFY-4	RFY-2 vs RFY-3	RFY-1 vs RFY-2	RFY vs RFY-1	RFY 2020
VD ersättning	-2 102 (-90,6%)	+2 852** (+55,1%)**	+2 304** (+30,8%)**	+18 000* (+240,7%)*	-13 590* (-53,3%)*	11 887
Koncernens rörelseresultat	+104 463 (+352,9%)	+50 300 (+63,0%)	+334 400 (+80,7%)	-242 200 (-140,7%)	+58 200 (+33,8%)	230 300
Genomsnittlig ersättning (SEK) per headcount inom moderbolaget inklusive alla svenska legala enheter ***	460 392	369 750	484 897	427 085	530 982	615 236

* inklusive "Sign-on" bonus och avgångsvederlag under 2019

** inklusive avgångsvederlag under 2017

*** Årlig bruttolön inklusive rörliga lönedelar exklusive sociala avgifter inklusive alla legala enheter i Sverige exklusive Koncernledningen

För ändringar av ersättningar avseende olika befattningshavare i VD-position i Karo Pharma AB, se relevant årsredovisning, not 3.